

สร้างผู้นำให้เป็นผู้นำ

LEADERSHIP COACHING



Trainer speaker: Arkadet Udompanyavit (Coach Albert)

การพัฒนาภาวะผู้นำ“ ทุกคนมีศักยภาพที่ถูกซ่อนอยู่ในตนเอง ” เราจึงต้องดึงศักยภาพเหล่านั้นออกมา เพื่อบริหารจัดการตนเองนำไปสู่การลงมือวางแผนเป้าหมายที่ต้องการ หลังจากค้นพบวิธีที่เหมาะสมกับตนเองมากที่สุด อีกหนึ่งสิ่งที่สำคัญคือการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกและเปลี่ยนแปลงในสิ่งที่เราควบคุมได้นำไปสู่การประสบความสำเร็จด้วยตนเองหลังจากใช้ศักยภาพเพื่อนำตนเอง

(Self-Leadership) สำเร็จแล้ว ขึ้นต่อไปที่จะช่วยเพิ่มการยกระดับการพัฒนาตนเองมากขึ้น คือการ “นำผู้อื่น” หรือการ “นำทีม” เพื่อขยายศักยภาพตนเองให้ก้าวไกลมากขึ้น การพัฒนาทักษะด้านอื่น เพิ่มภาวะการเป็นผู้นำที่สำคัญเช่นกัน การที่จะก้าวขึ้นเป็นผู้นำทีมได้ นอกจากการบริหารอำนาจอย่างยุติธรรมการประพฤติตัวให้เป็นที่ยอมรับก็ไม่ใช่เรื่องง่าย การบริหารคนต้องการศาสตร์และศิลป์ประกอบกับความเป็นเหตุเป็นผลเข้าด้วยกันอย่างพอดี เรียนรู้จากความผิดพลาดเพื่อเติบโตไปข้างหน้าผลักดันศักยภาพของคนในทีมได้อย่างสำเร็จจึงเป็นสิ่งที่ทำให้ผู้นำกลายเป็น “ผู้นำ” อย่างแท้จริง Leadership Coaching จึงเป็นหลักสูตรต่อยอดมาจาก หลักสูตร Self-Leadership เพื่อขยายขอบเขตศักยภาพของผู้เรียนให้ก้าวเข้าสู่การเป็น “ผู้นำ” ทลายขีดจำกัดจนสามารถบริหารทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพนำไปสู่เป้าหมายองค์กรที่ต้องการยั่งยืนและประสบความสำเร็จในระยะยาวปรับใช้เทคนิคและหลักการจากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญในการพัฒนาตนเองและผู้อื่น



หลักสูตรนี้แก้ปัญหาอะไรได้บ้าง

- บุคลากรไม่สามารถก้าวขึ้นเป็นผู้นำของทีมได้
- บุคลากรขาดวิธีการประพฤติตัวที่เหมาะสม สำหรับการเป็นผู้นำ
- บุคลากรมีความสามารถที่ซ่อนอยู่ แต่ไม่สามารถดึงศักยภาพออกมาได้เพียงพอ
- ขาดทักษะการผลักดันซึ่งกันและกัน ทั้งในฐานะบุคลากรทั่วไปและหัวหน้างาน



สิ่งที่คุณจะได้รับ

1. พัฒนากิจกรรมของตนเองหลากหลายด้าน มีความกล้าที่จะเป็นผู้นำ ไม่ว่าจะนำทีมหรือนำคนอื่น (Lead Team & Lead Leaders)
2. สามารถใช้ศาสตร์และศิลป์ในการบริหารบุคลากรในทีมได้อย่างยุติธรรม มีความยืดหยุ่น และผลักดันทีมไปสู่เป้าหมายขององค์กรที่ตั้งไว้อย่างประสบความสำเร็จในระยะยาว
3. มีทัศนคติ (Mindset) ที่ดีต่อการเป็นผู้นำ มีพื้นฐานที่แข็งแกร่งนำไปสู่การสร้างวิสัยทัศน์ (Vision) และภารกิจ (Mission) ที่ท้าทายและสอดคล้องกับศักยภาพของทีม/องค์กร
4. สามารถสร้างทีม (Build Team) คัดเลือกคนที่เหมาะสมแต่ละตำแหน่งวิเคราะห์ความสามารถของบุคลากรแต่ละคนในทีม เพื่อสร้างแนวทางพัฒนาความสามารถให้ยกระดับอยู่เสมอ
5. เข้าใจธรรมชาติของความเป็นทีมใช้เทคนิคในการพูดคุยสื่อสารเพื่อบริหารทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพสนับสนุนให้เกิดบรรยากาศที่ดีในการสื่อสาร สามารถสอนงาน (Mentoring) และ Coaching ทีมได้



albert.academy



Albert Academy

สร้างผู้นำให้เป็นผู้นำ LEADERSHIP COACHING



Trainer speaker: Arkadet Udompanyavit(Coach Albert)

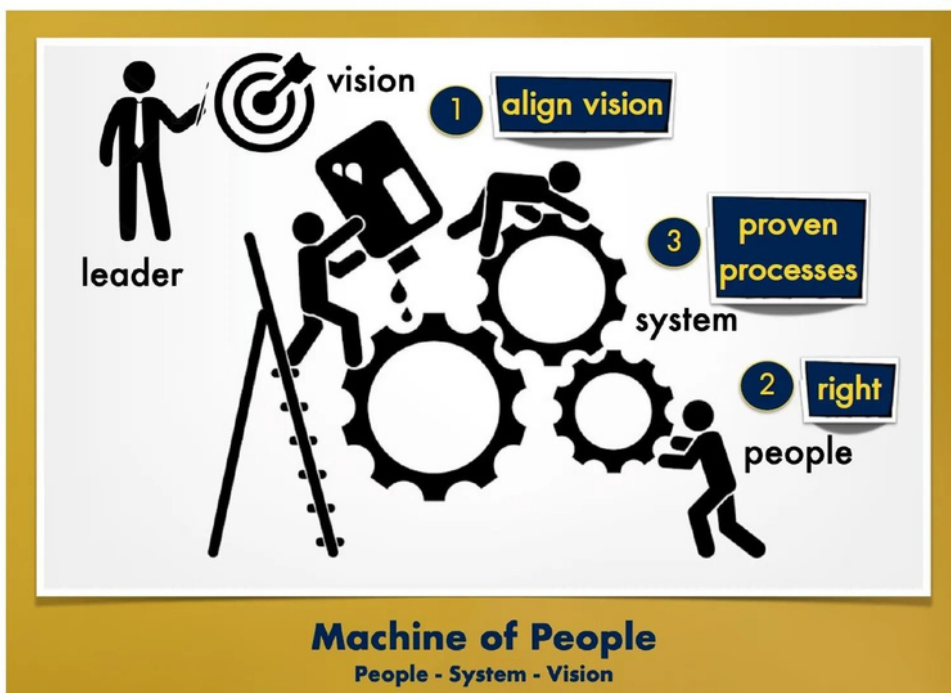


สิ่งที่ท่านได้เรียนรู้

1. Leadership framework : 3 Levels of leadership เรียนรู้การพัฒนาขีดจำกัดของคุณกับความเป็นผู้นำ (leaderSelf, Lead team, Lead Leaders)
2. Mindsets for a great leader ทักษะที่สำคัญต่อมุมมองของความเป็นผู้นำ
3. 8 Steps framework for building superteam : 8 ขั้นตอนในการสร้าง Superteam
4. Overview of leadership lid : Habits สร้างลักษณะนิสัยของการเป็นผู้นำ
5. 5 Levels of leadership : เรียนรู้ 5 ระดับภาวะแห่งการเป็นผู้นำ
6. Communication Mindsets ทักษะที่เหมาะสมต่อการสื่อสาร
7. 3 Levels of coaching เรียนรู้การโค้ชซึ่งในฐานะผู้นำอย่างเหมาะสม
Safe space for dialogue เทคนิคสำคัญที่จะทำให้คุณคุยกับทีมได้อย่างสบายใจ
Ask vs Tell : Forward thinking questions

ตัวอย่าง Leadership Framework : Lead Team & Leaders

OUR Leadership Framework : Lead Team & Leaders



albert.academy



Albert Academy

LEADERSHIP COACHING



Trainer speaker: Arkadet Udompanyavit(Coach Albert)

ตัวอย่าง : 8 Steps - Super Team

OUR 8 Steps - Super Team



1. Vision/Goal (วิสัยทัศน์ เป้าหมาย)
2. Plan & Strategy (แผนและกลยุทธ์)
3. Proven Process (สร้างกระบวนการทำงานที่สร้างผลลัพธ์)
4. Right People (คนที่ใช่ = ตำแหน่งที่ใช่/นิสัยที่ใช่)
5. Monitor KPI (ติดตามและวัดผล)
6. Meeting & Follow Up (ประชุมและติดตามการทำงาน)
7. Empower (ไว้ใจ สนับสนุนและให้พลังงานในการทำงาน)
8. Delegate & Align Workflow (Systemize) (ผ่อนแรงและสร้างระบบ)



หลักสูตรนี้เหมาะกับใคร ?

- หัวหน้างานทุกระดับ,
- ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล และ บุคลากร HR
- ผู้จัดการหรือหัวหน้างานที่ต้องการ Feedback ผลการปฏิบัติงานพนักงาน



albert.academy



Albert Academy